



主办：创世纪种业有限公司

主编：杨雅生

执行主编：王玉辉

编辑：熊万光 刘华

● 地址：深圳市福田区新洲南路2017号4楼 ● 邮编：518048 ● 电话：0755-83423050 ● 传真：0755-83415228 ● 网址：http://www.bio-t.cn

全国政协原副主席黄孟复视察创世纪



2016年12月20日，全国政协原副主席、全国工商联名誉主席黄孟复在深圳市政协、市委统战部、市工商联、潮汕商会等相关领导的陪同下来我司视察工作。吴开松董事长、黄涛副总裁、崔洪志主任等领导热情接待了黄副主席一行。在公司总部大厅展示区吴董事长介绍了公司科研成果研究与产业化情况及公司发展规划；在生物中心实验室，中心主任崔洪志博士汇报了公司生物技术研究及科研项目实施情况，受到黄副主席的高度肯定与赞扬。

黄孟复指出，国家高度重视农业，每年出台的中央1号文件都是聚焦三农问题与农业优惠政策，中央财政每年对农业的扶持资金高达千亿元以上。他鼓励创世纪要充分利用自身的科研优势，继续加大科研人、财投入，同时积极申报技术专利、科技成果，申请国家政策及项目资金的支持与扶持，为促进我国的农业发展做贡献！（文/图 熊万光 欧阳彬）

杨雅生总裁参加农业部“农业走出去调研”座谈会议

2016年12月10日，农业部国际合作司司长隋鹏飞、农业部国际交流服务中心主任王淑娥率国际合作司条约处处长顾卫兵、国际交流服务中心民间交流处处长徐明、技术合作处副处长郭秉等一行，在广东省农业厅副厅长程祥、深圳市经贸信息委副巡视员郑敬等领导的陪同下，来深开展农业企业走出去调研活动。调研组一行在深圳华大基因研究院举行座谈会，我司杨雅生总裁、刘建卫副总裁、王玉辉总监

及深圳华大基因农业集团、深圳联益米业公司负责人参加了本次座谈会，杨总裁在会上结合我司走出去拓展国际业务相关情况、取得的成效及面临的问题、意见与建议等做了专题报告，隋司长等领导对我司在海外取得的成绩表示肯定和赞赏，指出将结合企业提出的问题和建议，进一步做好对外合作的顶层规划，深入研究制订相关优惠政策，真正帮助企业走出去、走进去、走上去。（王玉辉 熊万光）

袁隆平院士莅临第五期超级稻“Y两优957”攻关基地检查指导

2016年9月6日上午，我司位于湖南省隆回县羊古坳乡牛形村的Y两优957百亩攻关基地迎来了袁隆平院士、省农委副主任黄其萍、湖南农业大学党委书记周清明、省农委种子处处长许靖波、湖南杂交水稻研究中心主任齐绍武以及参加湖南省超级杂交稻“种三产四”丰产工程中稻现场会议的各级领导、专家、各市级农业主管部门、种业企业和湖南卫视、科技日报、湖南日报等多家媒体共300余人的现场检阅。

Y两优957是邓启云博士育种团队在第四期超级杂交稻研究基础上，通过改造抗倒机理，提高抗病抗逆性能而育成的新型广适型优质超高产杂交中稻组合，具有分蘖力强、有效穗多、穗型长大、茎秆韧性强、高产抗倒、米质优良等突出特点。2015年完成长江中下游国家区域试验，2016年进入生产试验待审。（周萍）

要闻荟萃

■ 8月26日，我司在佳木斯市召开“创世纪寒地三系杂交稻观摩会”，实地观摩了创世纪1号、创世纪3号展示田。广大经销商、种植户看到了杂交水稻的增产潜力及在黑龙江市场的广阔发展前景。（韩宗城）

■ 10月18日，杨雅生总裁、刘建卫副总裁、种质创新中心吴坤副主任与DORIANE S.A.S.总裁Frederic Royer及中国工程师董星就科研信息管理软件RnDExp合作项目达成一致意见，并签订合作协议，正式启动创世纪育种及生物技术科研信息化平台建设。（刘春花）

■ 2016年度，鉴于我司在扶贫工作中的优异表现，被深圳市经济贸易和信息化委员会授予“扶贫济困热心公益”荣誉称号。多年来，创世纪积极投身社会公益和扶贫工作，捐赠了大量的资金、物资等，帮助灾区生产自救和贫困地区脱贫致富，受到各级部门和群众的一致好评。（熊万光）

■ 2016年9月，在第八届中国企业在线学习大会上，我司“创世纪网络商学院E-learning学习平台开发与管理”项目被评为“最佳内容解决方案优秀奖”。（王广强）

■ 10月20日，广东省委副秘书长张劲松一行在深圳市委副秘书长刘平生等陪同下来我司调研；杨雅生总裁、王玉辉总监等公司领导热情接待并就公司科研及产业化经营情况做了报告。张劲松副秘书长鼓励创世纪进一步延长产业链并做强做大，为促进我国的农业发展做贡献。（熊万光）

■ 7月16日，我司自主选育的非转基因早熟棉新品种“创世纪501号”通过国家审定，审定编号为国审棉2016012。该品种综合表现生产性好、品质优良，适宜在新疆南疆早中熟棉区种植。（熊万光）

■ 11月16日，在广东省知识产权局、广东省农业厅主持召开的广东省生物农业主要产业专利分析及预警报告会上，创世纪公司被授予“专利优势企业”称号，并得到与会领导

和业内同行的一致肯定。（黄涛）

■ 11月24日，在湖南省长沙市隆华国际大酒店举行“超级杂交稻重大进展新闻发布会”上，发布的超级杂交稻超高产攻关研究取得的七大突破中，首推湖南袁创超级稻公司选育的第五期超级稻攻关组合Y两优957实现大面积平均亩产1000.5公斤。（周萍）

■ 3月9日，创世纪种业大厦建设项目顺利通过了由国家住房和城乡建设部、深圳市住房和城乡建设局绿色建筑设计认证。研发厂房主楼和副楼项目，分别荣获国家“二星级绿色建筑标识”和深圳市“绿色建筑标识认证金级”。（熊万光）

■ 12月6日，“创世纪东北中熟玉米品种试验联合体成员会议暨2016年终总结会”在郑州召开。会议一致决定推荐创世纪411和御科401品种参加区试二年合并生产试验。（杨培培）

■ 11月11日，美国威斯康辛州立大学卡尔·普莱教授来创世纪，就农业转基因技术在中国的应用和推广，与杨雅生总裁和刘建卫副总裁进行了深入的交流与探讨。（刘建卫）

■ 12月22日，人力资源部组织了总部消防安全培训，进一步提高了总部全体员工的消防安全责任意识，掌握防火灭火和逃生自救技能，确保消防安全管理措施落实到位。（王广强）

■ 10月20日，加拿大Performance Plants Inc. (PPI) 总裁黄雅凡博士及技术总监王江欣博士再度来创世纪，就耐旱、耐盐棉花合作项目进行交流。通过交流，一方面印证了我司棉花生物技术研发能力达到了国际先进水平；另一方面表明我司通过自主及合作创新研发所获得的耐旱棉花生物技术成果也达到了国际先进水平，作为核心竞争力，为公司未来跨越式发展奠定了坚实基础。（崔洪志）

■ 10月10日，创世纪种业再次被认定为“2016年中国种业信用骨干企业”，将继续发扬成绩，再接再厉，不断提高综合实力，增强竞争能力，为发展现代农业、促进农民增收做出更大贡献。（熊万光）



2016深圳国际生物/生命健康产业展览会于9月22日-24日在深圳国际会展中心隆重举行，此次展览会由深圳市人民政府主办、深圳市发展和改革委员会、中国国际贸易促进委员会深圳市委员会联合承办。我司携转基因棉花、三系杂交小麦、超级稻新组合、寒地杂交稻等科研成果在“深圳国家农业科技园区展区”进行集中展示。

9月22日上午，深圳市委常委田夫、市政府副秘书长刘胜等领导莅临展会，杨雅生总裁、王玉辉总监等公司领导在展位向田夫常委等领导嘉宾介绍了公司最新科研成果研发及产业化推广情况。

本届展览会还举办了参展企业的创新成果评选活动，我司荣获“2016年度生物/生命健康产业创新成果金奖”。（文/图 欧阳彬）

我司参加“第九届中国国际种业博览会暨第十四届全国种子信息交流与产品交易会”

2016年9月28日-30日，“第九届中国国际种业博览会暨第十四届全国种子信息交流与产品交易会”在山东省济南市国际会展中心隆重举行。农业部种子管理局局长张延秋、副局长吴晓玲、山东省农业厅副厅长褚瑞云、中国种子协会副会长邓光联等领导出席了开幕式，来自全国各地的300多家种子企业和经销商、种植户及媒体朋友参加。我司常务副总裁谷登斌、副总裁黄涛、楚现周等领导以及河北营销中心总经理助理王智、部分营销经理等参加了本次会议。

本届全国种子信息交流会，集中展出我国种业所取得的新成果、选育的新品种、研发的新技术，我司做为特邀协办单位，积极组织，精心准备，集中展示了我司在玉米、水稻、棉

花上的科研育种新成果、新品种（组合）。展会期间，创世纪展位前人流涌动，前来洽谈、咨询者络绎不绝；谷总、黄总、楚总等领导与来访者亲切交谈。来访者对公司的新产品兴趣盎然，纷纷表示期待与创世纪公司的真诚合作！

本次会议的另一个亮点是杂交玉米新品种田间种植集中展示，大会组委会在济南市农作物新品种展示示范场进行玉米新品种种植展示。我司携创世纪115、创世纪102、玉迪216等新品种（组合）参加展示，在展示基地，参加田间观摩的经销商、种植户对我司展示的新品种在丰产、抗病、抗倒、耐密等方面的综合表现给予了高度评价。（杨培培）

直挂云帆济沧海

过去的2016年，在全体员工共同努力下，各项工作都取得了骄人的业绩。现在是我公司实现成功转型、拓展五大作物的关键时期，要求我们全体创世纪人要同舟共济、凝心聚力、振奋精神、共创辉煌！

【领导关怀】

1月11日，全国政协副主席、民革中央常务副主席朱永新率调研组，就农业科技型企业科技研发、科技成果转化、市场开发等来我司调研，对创世纪在促进农业科技成果研发与产业化应用中所做出的突出成就给予了充分肯定和赞扬！

12月20日，全国政协原副主席、全国工商联名誉主席黄孟复视察创世纪，鼓励创世纪要充分利用自身的科研优势，继续加大科研投入，积极申报技术专利、科技成果和国家项目资金支持，为促进我国的农业发展多做贡献！

【荣誉资质】

在1月8日召开的国家科学技术奖励大会上，由我司与山东棉花研究中心、中国农业科学院生物技术研究所等联合申报的“高产稳产棉花品种鲁棉研28号选育与应用”项目被评为“国家科技进步奖二等奖”。

10月10日，在中国种子协会发布的2016年中国种业信用骨干企业认定结果公告中，我司再次被认定为“中国种业信用骨干企业”。

【基础设施建设】

2016年，公司总投资2.0亿元建设的位于深圳市国际低碳城的标志性建筑-创世纪种业大厦主体工程建设和外墙装饰工程已顺利完工，大厦总占地面积 8243平方米、总建筑面积 33410.8平方米，是国家发改委审批立项的重大项目，顺利通过了由国家住房和城乡建设部、深圳市住房和建设局组织的绿色建筑认证。分别荣获国家住房和城乡建设部、深圳市住房和建设局颁发的“二星级绿色建筑标识”和“深圳市绿色建筑认证-金级”证书。

9月14日，创世纪龙岗生物园8000平方米遮雨大棚及配套基础设施完成改造建设，使玉米双单倍体辅助育种平台基础条件得到大大改善，大大减轻高温多雨等恶劣气候带来的不利影响，有力保证一年四季诱导加倍的高效双单倍体辅助育种流程，努力实现玉米资源创新和新品选育效率的大幅提升。

2016年度，公司完成了创世纪生物园建设概念设计规划。拟将创世纪龙岗生物园打造成“企业科研+科普教育+旅游观光+娱乐体验”的中国“伊甸园”；形成以企业科研基地为核心、延伸建设农业科技公园；拟将创世纪大鹏生物园打造成“新型科技农业+休闲农业相结合”的创世纪大鹏都市驿站；形成农业、生态、休闲、观光于一体的现代休闲农业；拟将创世纪海南生物园打造成通过农业部认定的集主要农作物的生物育种研究、亲本繁殖及纯度

鉴定于一体的“农业转基因生物试验基地”。

【技术创新】

2016年6月，生物技术中心利用苗期反复干旱法，在龙岗智能温室对所研发的耐旱转基因棉花进行了抗性鉴定，在对照棉苗复水成活率为3.4%的情况下，优选转化体株系a4S3-4复水成活率高达83.2%。这项研究数据进一步验证了前期田间鉴定研究的结果，标志着公司在耐旱转基因棉花研究方面取得了国际先进水平的重大突破。

2016年11月，经中国农业科学院棉花研究所测试，公司自主研发的新抗虫棉转化体A26-5对华北地区二代棉铃虫校正死亡率91.3%，在参加测试的各类抗虫棉材料中表现最优，表明我司自主研发的第二代抗虫棉技术已经达到国内先进水平。

2016年，公司种质创新中心围绕单双倍体、分子标记辅助育种、种质资源创制等三大平台开展研究工作。截止12月底，已经创制出东北、黄淮海、西南及欧洲、越南、巴基斯坦等不同生态区玉米DHS资源5000余份，发放各生态育种站3000余份。

【育种成果】

品种审定：公司自主选育的油菜新品种“创东油15号”、棉花新品种“创棉501号”、水稻新品种“Y两优900”通过品种审定。

2016年2月15日，由我司棉油育种中心自主选育的油菜新品种“创东油15号”通过河南省审定，审定编号豫审油2015004。该品种适宜河



2016年7月26日，我司自主选育的水稻新品种“Y两优900”通过广东省审定，审定编号：粤审稻2016021。该品种适宜广东省粤北以外稻作区早造，中南和西南稻作区的平原地区晚造种植。

本成果也同样达到了国际先进水平。

【政府扶持】

2016年3月，公司申报的战略性新兴产业和未来产业发展专项资金现代农业产业扶持计划项目—《创棉50号、创棉84、华惠116棉花新品种示范推广》和《水稻抗稻瘟病分子育种技术应用研究》被深圳市经济信息和贸易化委员会批准立项。

《创棉50号、创棉84、华惠116棉花新品种示范推广》项目主要围绕创世纪公司自主选育的3个棉花新品种“创棉50号”、“创棉84”和“创棉50号”进行试验、示范、推广和应用，为品种的大规模产业化推广作前期准备工作。项目完成后将建立4项企业技术标准，形成若干田间生产质量控制文件，实现销售收入9300万元，推广面积26.4万亩，并进一步提高优良棉花新品种的生产和推广水平。

《水稻抗稻瘟病分子育种技术应用研究》项目研究内容为应用抗稻瘟病分子育种技术鉴定、筛选和创制具有粳稻背景的水稻新种质，改良现有待产业化的杂交粳稻核心恢复系、不育系及保持系和常规骨干亲本的水稻稻瘟病抗性水平，提升现有粳稻品种的抗风险能力，加快公司水稻新品种产业化进程。项目完成后，预计将创制2-3套优异抗稻瘟病粳稻新品系，改良1-2份待产业化杂交粳稻不育系或恢复系，提交1-2个抗稻瘟病杂交粳稻新组合参加国家或省级区试。

2016年度，创世纪龙岗生物园、大鹏生物园农田基础设施建设分别被深圳市龙岗区经促局、大鹏新区经促局以重点项目建设批准立项，项目完成后对公司科研基础设施和农田改造等条件将大大提升。

8月20日，农业部科技发展中心组织专家对我司“农业部棉花生物学与遗传学重点实验室”进行“十二五”评估抽查验证。专家组通过对实验室的“发展定位与学科建设、产出贡献与效用影响、团队建设与人才培养、资源共享与开放状态、研发条件与制度文化”等五个方面的评估和质询，在查看了相关证明材料，及实验室现场设施、制度文化后，最终根据评分标准核算分数。我司顺利通过了现场评估。

11月11日，公司博士后创新实践基地第一位博士后吴坤博士顺利通过博士后出站考核。吴坤博士2014年7月进站以来，在合作导师西南大学梁炎教授和育种中心朱林明高级农艺师的悉心指导和帮助下，博士后研究三个子课题棉花高产优质相关分子标记的关联分析验证、优质棉IAM转基因株系和耐盐B2ND转基因株系的初步评价工作取得显著成效，为公司棉花优异资源鉴定、分子育种及新品选育能力和效率的提升奠定了坚实基础。

（本报通讯员 吴坤 何云尉 刘希慧 杨培培 刘春花 王广强 熊万光）

创优31



南省中部及南部冬油菜区域种植。

2016年7月16日，我司自主选育的非转基因早熟中熟常绿棉新品种“创棉501号”通过国家审定，审定编号为国审棉2016012。该品种综合表现丰产性好、品质优良，适宜在新疆南疆早中熟棉区种植。

【强优势新组合（品系）】

玉米：本年度共有11个创玉系列的玉米新组合正在参加各类试验、示范。

水稻：本年度共有创优、创优、Y两优系列12个水稻新品种参加各类试验示范。

油菜：本年度共有2个创油系列的油菜新品种参加国家区试中。

棉花：本年度共有5个创棉系列新品系参加试验示范。

【国际合作】

10月18-21日，公司与法国DORIANE公司正式签订科研信息管理软件RnDExp（原IABKEY）的合作项目协议，正式启动创世纪育种及生物技术科研信息化平台建设。该项目的实施将建立起一套完整的集生物育种和生物技术研究为一体的科研信息化平台，通过更好的流程追踪和数据采集管理分析来提高科研信息化水平，进一步优化公司现代生物育种研发能力及效率，并提升抗风险能力。

10月20日，公司与加拿大Performance Plants Inc. (PPI) 就耐旱、耐盐棉花合作项目进行交流。我司耐旱、耐盐转基因棉花优品系在中国试验过程中表现突出。试验胁迫条件下较对照增产20%以上，标志着该项研究取得重大突破，向实现商业化迈进了关键一步。通过交流，一方面印证了我司棉花生物技术研发能力达到了国际先进水平；另一方面表明我司通过自主及合作创新研发所获得的抗逆境棉花生物技



■ 专访

做好技术服务，为棉农提供丰收保证

——采访新疆技术服务中心何太学经理

金秋10月，在新疆地区广大棉农满怀丰收的喜悦采收棉花的美好时刻，本报记者专程采访了新疆技术服务中心的何太学经理。

问：您来到新疆后，看到当时新疆棉区的棉花长势及产量怎么样？

答：2014年11月份公司从河南生产中心调到了新疆技术服务中心，我目前负责南疆的售后服务工作。

问：您来到新疆后，看到当时新疆棉区的棉花长势及产量怎么样？

答：当时我看到新疆棉花产量还不如90年代，管理水平仍停留在80年代的水平。新疆尤其是南疆棉区，开始植棉是矮、密、早模式，亩密度在18000-20000株，靠的是群体优势。现在推广应用的品种变了而人们的管理理念没有变，每亩密度仍在16000-18000株，产量不高反降。究其原因是有优良的品种，但没有良好的栽培技术；每个品种除了在其特性和品质、产量存在差异外，种植技术也存在差异，棉农对新品种种植技术掌握的程度，往往决定着增产潜力的发挥，良种良法必须配套。

问：您通过两年的技术服务，看到了影响新疆棉花产量原因有哪些？

答：影响新疆棉花产量的因素有以下几个方面：

1、施肥不合理。许多棉农说“施肥量逐年增加（指化肥）”，棉花产量却在连年下降，不知道原因在哪。新疆多年重茬的老棉区，很

多人就没有施过有机肥，造成棉花产量下降，铃重减轻，前几年新疆亩产500公斤好棉以上、单铃重6-7克的比比皆是，现在产量在300公斤-400公斤左右、单铃重5-6克。

配方施肥、合理施肥是棉花高产优质减少病害的重要措施，在施肥上不但要满足棉花对氮、磷、钾的需要，还要重施有机肥，以补充棉花必须的微量元素，硼、铜、锌等微量元素。

2、新开发的棉田冬灌灌水太少，盐碱未能压下去或排出去，造成大面积缺苗或死苗，严重影响产量。要求冬灌时每亩用水不得少于180-200立方水，确保棉田出苗在80%以上；对老棉田尤其要做好冬耕冬冻以利于棉花根系下扎，壮苗早发。

3、苗期化调太晚或苗期不化调，造成棉田密闭，叶枝多，铃重减轻。

缩节胺化调是促使棉花由营养生长向生殖生长转化，塑造良好株型的一种手段，它能增加光合作用，有利于根系生长，减少蕾铃脱落，提前现蕾开花，增加铃重，减少叶枝形成，简化人工整枝，节间缩短、透光能力好，减少密闭和烂铃。缩节胺使用要掌握“全程化调、少量多次”的原则。

4、棉田第一次浇水太早，造成后期早衰，影响棉花产量。棉田第一次浇灌要在六月中下旬开始，这时棉花的主根、侧根已经下扎，有利于根系下扎，农谚说的，根深才能叶茂。第一次滴灌水的棉田，8月20日停水后，棉花由



于根系发育不好，主茎根浅，早衰严重！

5、在技术服务的过程中，好多棉农反映，棉花看着长势不错，就是产量上不去。分析原因是最后一次浇水停水过早了，据了解大多数棉农都在8月20日左右停水，这时候停水离棉花大量吐絮还有一个月时间，新疆棉区绝大部分采取的都是滴灌，10天不浇水早象就比较严重了，8月20日-9月20日一个月时间不浇水，就形成了看着铃不小，就是没有产量的原因，建议

棉农最后停水要在9月10日左右，以确保您的产量。

问：创世纪公司是怎样做好营销的？

答：创世纪公司不但把最好的种子推荐给棉农，而且把全程跟踪技术服务奉献给棉农，让棉农没有后顾之忧，让他们感到不仅仅买到的是种子，更是服务！是丰收的保证！

■ 纪实

现场示范观摩 推拉市场营销

现场用事实对农民说话，2016年度营销服务系统精心策划、认真组织由代理商、零售商、种植大户及公司营销、技术服务人员参加的现场观摩会，极大地推动了各作物种子销售。

河北营销中心现场观摩会

冀棉616、快育66棉花品种；
玉速216、创玉102、创玉107、创玉115



2016年度累计召开现场观摩会70场，其中棉花36场、玉米34场，参加人数达6000余人。

副总裁兼中心总经理楚周周带头组织召开品种观摩会，中心总经理助理王智、大区经理张国军、邵斌、营销经理王帅珂、马帅、魏俊青、杨乐强，每天奔走于各个乡镇，为了让经销商和农民朋友更真实了解创世纪的优质品种，他们不辞辛苦的讲解，不知疲倦的测产演示，不厌其烦的回答经销商及农民朋友提出的

各种问题。真正是创世纪公司的代言人，创世纪优质品种的代言人，更是带领农民朋友致富的知心人。

每一场现场观摩会的召开，营销经理都认真提前准备好各项事务，关照到参会的每一个人，现场观摩会在轻松快乐又有收获的气氛中进行。经销商和农民朋友欢喜的争相订种，那朴实的笑脸和高高竖起的大拇指是这群创世纪人最大的欣慰。

安徽营销中心现场观摩会

新隆梗3号水稻品种

2016年10月安徽营销中心组织在安徽省芜湖市沈巷镇南埂村，召开新隆梗3号现场观摩会，中心总经理方期、技术服务经理李四合及经销商、零售商等计20余人参加。通过现场观

摩、新隆梗3号的高产、抗倒、大穗及米质优等突出优势呈现在人们面前，更坚定了经销商及农民朋友的种植信心。



新疆营销中心现场观摩会

新陆中48号、新陆中63号
新陆早49号、新陆早40号

南疆营销中心：2016年在10个乡镇、农场召开现场观摩会9场，参加人数80多人。实地观摩了棉花品种新陆中48号和新陆中63号。在库车牙哈镇，示范户黄文利携种植户给公司送来了锦旗，感谢公司所做的技术服务工作。新陆中63号测产产量为418公斤，较旁边地块增产显著。

北疆营销中心：2016年度北疆市场共开展新品种观摩会52场，参加人数1600多人，现场订种2000袋左右，通过新品种的展示拉动，让农户眼见为实，并表示明年就种创世纪品种。



黑龙江营销中心现场观摩会

绥玉28玉米品种；
寒地杂交粳稻品种

2016年8月下旬至12月，黑龙江营销中心通过在11个县镇开展现场观摩会、科技进万家等活动，展示玉米新品种绥玉28，寒地杂交粳稻示范新组合创稻1号、创稻3号，并现场进行技术服务培训。累计观摩、培训人数达700余人。使经销商和农民朋友切实了解到杂交粳稻的产量、品质及抗性优势及发展前景。



让榜样的精神传承与发扬

——2015-2016经营年度总裁奖获奖者及主要业绩介绍

部门年度工作优秀奖——

项目管理部、河南加工中心

项目管理部积极申报各级政府部门的项目，获得政府补助资金创出历史新高；累计完成19个项目的申报；已完成7个项目的验收；累计完成各类上报材料45份，为公司创造了显著的经济效益。

河南加工中心年度累计加工种子570万袋，涉及棉花、水稻、油菜、玉米四大作物40余个品种，加工量创公司历史最高纪录；累计节约加工费用10万元以上；承接对外种子加工创收近150万元；成品库存控制率3.8%，为近几年最低；保质、保量完成了年度加工任务。

科研创新奖——王建胜

王建胜，主要完成N15 5及aQ50 2两个转化事件的分子整合分析，完成水稻M081P1基因编辑设计构建（抗倒伏）、水稻M08 GS3基因编辑设计构建（粒型改造；变长）、水稻W15S及R900 ALS基因编辑设计构建（抗除草剂抗性）；优先转化事件Southern blot拷贝数分析；做好M08除草剂抗性植株ALS基因克隆测序，共获得23株阳性植株；完成玉米突变位置选择及突变引物设计合成；进行33个转化事件的耐盐功能鉴定，获得HKT1及HKT2两个耐盐性较好基因。在科研创新上创造了突出贡献。

金种子奖——朱茂翠

朱茂翠，注重做好棉花育种资源创新；选育的创棉501号通过国家审定；另有2个新品种



进入2年区试、2个新品种在一年区试、2个新品种在新疆预试；创棉1010新品种在黄河流域国家区试进入2年区试。在平凡的育种岗位上做出了不平凡的业绩。

年度销售能手奖——刘飞

刘飞，在种子销售工作中表现较突出，年度棉种销量6.9万余袋；占本中心棉种销量的47%；油菜种销量6.07万余袋；玉米种销量1.5万余袋；完成超级稻新品种Y两优17在安徽的布点示范、创玉示11号的渠道开发及布点示范工作。

年度节约节约奖——邵斌

邵斌，在完成销售任务的同时开源节流。降低退货率，棉种连续两年实现了零退货，玉米种退货率3%；取消中转库降低了运输及仓储费用；同时合理规划、提高效率以缩短出差时间；动员客户按照公司要求自制宣传材料，为公司节省费用。

年度质量管理优秀奖——李万明

李万明，严格种子生产、加工过程中的质量控制，确保生产销售的种子质量各项指标均达到或超过国家标准。田间杂株率本率为0、棉

花常规率为2%；玉米除1个品种发现1株杂株外，其余品种均为0；SSR纯度达98.8%，种子发芽率为87%；加工光子发芽率平均达到95%；成品种子发芽率为80%、发芽率为95%。

特殊贡献奖——刘建卫、刘华

刘建卫、刘华主持引进IS语音软件，自2010年10月31日起，公司开启了完全免费、多人同时在线的网络语音会议时代。6年来，创世纪及分公司利用IS语音软件召开了300余场会议，节省费用40余万元。涉及创世纪、袁创、丰德康、JV公司等单位，共建有20个部门，有192位员工参会。

年度优秀服务奖——黄翠茹、吴永康

黄翠茹，能够认真完成OA财务签呈归档的同时及时传达领导批示；完成财务收支业务；圆满完成各银行融资业务相关手续；提供公司资金结余情况，保证各银行贷款利息与社保费用正常扣款。业务熟练，坚持原则，深受广大的好评。

吴永康，能够做到准确、及时、安全完成公司的接待任务；年度累计加班达50个工作日；同时做好总部的消防安全工作，确保年度安全无事故；月度做好公司车辆的违章查询与汇总，及时通知违章车辆管理人处理；领导满意度达95%以上。

(人力资源部 王广强供稿)

《公司请你来干嘛？》——读后感精选

员工如何实现与企业共同成长、如何为企业创造更多更大的价值、如何处理好公司、团队与个人之间的关系，是我们每个人孜孜以求的奋斗目标，也是个人在公司价值感的具体体现。为此，杨雁生总裁向全体员工推荐了马云的一篇《公司请你来干嘛？》文章。员工们感触颇多，现精选部分员工的读后感予以刊登，与各位同仁共勉！

汇隆种业公司副总经理郭超：

读后使我端正了工作态度，清晰了奋斗目标！

“一滴水，只有将自己融入到大海中才不会干涸”，一个人的能力是有限的，将自己融入团队并解决团队中的问题才是我们通向成功的捷径。在工作中，我们要善于与每个团队成员进行有效沟通，并保持密切的合作。团队精神在一个企业、一个人的职业发展中都是不可忽视的。在这里我深有体会，2014年的棉花加工，质量老是上不去，究其原因，主要是大家没有一个团队精神，各自为战，各部门、甚至个人我行我素，部门、个人之间缺少沟通与配合，互相扯皮、互推责任。2015年下半年，公司对汇隆做了调整，经过培训，大家提升了责任感、团队精神，把公司当成一个大家庭，一个团队，劲往一处使，力往一处使，经过各部门相互沟通、积极配合，互相无私的帮助，2015年的加工质量提升到了一个新台阶，得到了客户的认可，交给公司一个满意的答卷！

企业和员工是一个共同体，企业的成长依赖于员工的不断进步，员工的成长离不开企业这个大平台。一个优秀的员工要懂得知恩图报，心怀感恩之心！感谢公司给你一个平台、让你得到学习、提升、发展的机会！

河北营销中心总经理助理王智：

作为一名公司的老员工，学习后让我感触很深。

员工与企业之间，是唇齿相依、血脉相通的关系。我们公司由原来单一的棉种生产经营发展到今天的覆盖玉米、水稻、油菜、棉花、小麦五大作物的全国育繁推一体化企业。当初

与公司同甘共苦，为公司发展壮大发挥着积极作用的员工，他们在公司逐步发展的同时，陆续都走上了管理岗位，成为了公司一支不可或缺的中坚力量；而那些总认为自己是打工者，在工作上从不严格要求自己，做起事来心浮气躁，遇到问题不想设法解决，一味逃避责任，从而导致了个人的专业技能和职业素养无法得到提升。

心怀感恩之心，感谢公司给你平台，感谢伙伴给你配合。公司是员工成长的平台，只有这个平台不断发展壮大，才能为基层员工创造更好的福利待遇，提供更大的发展空间。

品管中心总经理助理李幸：

公司请你来是解决问题、为公司发展出力献爱心。在平日的工作中我们要做到：

第一，勤勤恳恳的工作态度。每一位员工，都应该从自身做起，从小事做起，端正工作态度；努力塑造基本功，把自身工作做好。

第二，良好的心态，做传播正能量的使者。“越是在困难的时候，越是看出一个人对企业的忠诚度”，在企业困难的时候，我们必须拥有良好的心态，为公司出谋划策，做好自身工作，减少抱怨，做传播正能量的使者，心往一处想，劲往一处使，共同度过这个难关，相信公司的其他作物会越做越强，我们后续的品种也一定会打开市场。

第三，多干、多想，多总结、提出合理的建议。马云说：与其抱怨，不如建设。与其浑噩，不如发展。所以说公司请你来干嘛？我想就是同风雨，共成长；同创造，共辉煌；同呼吸，共命运。

新疆品管部经理李万明：

读了马云这篇文章，真的能让人从新思考一下你在公司存在的价值：你是否发现了公司的问题？是否想办法解决了问题？是否在公司中能够少一些抱怨，多做一些作为。对于我们团队，要做到：一是工作中要有积极的心态。积极工作的心态决定做事的效率和效果；二是端正自己的工作态度。态度决定一切！三是多干、多想、多思。知识和能力的提高都是点滴的积累，干得多了才能发现不足和存在的

问题、从而才能多思解决问题的方案；四是严格要求自己与下属与企业一起成长；五是自发的去工作。去学习，为自己带来更高的工作效率和更愉快的工作环境。

河南品管部总经理助理刘大海：

读了《公司请你来干嘛》一文，我重新审视了自己的工作，希望自己更好的为公司服务，也希望公司有更好的发展。

在工作中从自己做起保持积极向上的心态，希望公司越来越好。从身边的小事做起，有利于公司发展的话，做有利于公司的事。保持积极向上的心态，摒弃相互拆台、挑拨离间、推脱推延。端正自己的工作态度，将手中的工作做到最好。

新疆品管部总经理助理李瑞龙：

在平日的工作中，我们更多的时候是在扮演一个没有思想的执行者，上令下达，让做什么做什么，让怎么怎么做，却很少去想为什么做、为什么这样做、还能怎么做。“使我痛苦者，必使我强大！”文中的这句话让我记忆深刻。现实中谁也不知道意外和明天哪一个会先到，我们能做的，只有磨好自己的利刃，不断让自己变得强大，时刻准备面对一切困难与挫折。

“鸡蛋从外打破是食物，从内打破是生命；人生从外打破是压力，从内打破是成长。”外在压力在很多时候却是强大的动力，我们要做的，就是努力在外在压力把我们打垮之前自己实现内在的突破，这就是成长。

河北营销中心大区营销经理郝斌：

曾经抱怨过棉花结算价格没有优势，曾经感慨在玉米高峰期公司不上玉米，也曾怀疑过山东市场无“合法”品种如何占领市场。每当有这种想法，就想到自己能解决什么？当然大多数时候是等。

现在回过头来想想，问题依然在，自己应该做什么？无论什么问题，作为销售人员首先自己的情绪必须是饱满的。对公司的认可，对产品的认可，规避公司的短板，发挥公司的优势；弥补产品的缺陷，找到产品适宜的区域。体现出公司请你来的目的，证明自己的存在价

值。

河北营销中心营销经理魏俊青：

心态决定命运、心态决定成败，没有今天辛勤的付出，永远体会不到明日收获的喜悦。要常怀感恩之心、感恩父母给我们生命、感恩公司给我们提供平台，让我不断提升自我、塑造自我、体现自我。

公司提供给你平台，需要你为公司创造价值，也在提升自身价值，公司只有不断发展，才能给我们提供更多的机会，让我们变的强大、自强不息。

河北营销中心营销经理王珂：

通过学习让我重新认识到在工作岗位上该做什么，怎样做？不但要做好自己的本职工作，还要学习、提高自己，适应这瞬息万变的世界。

“复杂的事情简单做；简单的事情重复做；重复的事情用心做。”专家、行家、赢家都是这样出来的。这就是境界。

河南品管部成善彬：

当遇到失败和挫折时，有的人会为自己找出各种理由开脱，为自己找好退路、逃避；而有的人会积极面对，不为失败找借口。我们要敢于面对失败和挫折，多积累工作经验，让我们在失败和挫折中尽快成长起来。因此，公司的发展需要敢于担当的员工。只有每个员工克服自己的缺点，敢于面对，才会有所作为。同时，在工作中要积极寻找正确的工作方法，努力工作，多动脑筋，不要蛮干，少抱怨，多做事，做一个对公司有用的员工。

新疆品管部王永康：

每一个人面临失败在潜意识里都会找出各种借口为自己开脱，为自己找寻退路。在公司里，如果人人都为失败找“退路”，那么自己有了退路，公司便会无路可退，公司的发展需要我们克服自己的缺点和勇于试错、积累经验才能让我们成长，同时我们也要为成功找寻方法，不动脑筋、不找方法是蛮干，方法不对、方向错误，成功会变成遥遥无期，找对方法将是通向成功的捷径。